



# CEB

# SHL Talent Measurement

## OPQ

# ERHVERVSMÆSSIG PERSONLIGHEDSTEST

## ASSESSMENT/VURDERINGS FAKTA ARK

**OVERSIGT** Denne erhvervsmæssige personlighedstest (OPQ) giver organisationen en forståelse af, hvordan aspekter af den enkelte persons foretrukne adfærdsstil vil påvirke hendes eller hans performance på arbejde. Den dybdegående indsigt gør, at den er et populært valg, som en erhvervsmæssig relevant rapport, både når det gælder nyuddannede, professionelle og ledelsespositioner, nye medarbejdere, ledelsesudvikling og til teambuilding. OPQ32 er den seneste omfattende version af OPQ'en.

Job Familie/Titel

Alt

## DETALJER

Gennemsnitlig test tid (minutter)	Ca. 25 minutter
Tilladt tid (minutter)	Ingen begrænsning
Maximum antal spørgsmål	104 spørgsmål
Antal møder	Et
Designet til et uforstyrret miljø	Ja
Spørgsmål format	Forced Choice
Produkt kategori	Personlighed

## VIDEN, FÆRDIGHEDER, MULIGHEDER FOR MÅLTE KOMPETENCER

De følgende 32 specifikke personligheds karakteristika, som måles via OPQ32, kan kortlægges til de forventede kompetencer i en given jobrolle.

- Relationer
  - Indflydelse: Overbevisende, Styrende, Meningstilkendegivende, Uafhængig
  - Kontakt: Udadvendt, Venskabelig, Socialt sikker
  - Empati: Beskeden, Demokratisk, Betænksom
- Tænkemåder
  - Analyse: Dataorienteret, Kritisk, Psykologisk
  - Kreativitet og forandring: Konventionel, Teoretisk, Nyskabende, Forandringsorienteret, Tilpasningsvillig
  - Struktur: Fremadtænkende, Detaljebevidst, Pligtopfyldende, Regelfølgende
- Følelsesmæssige aspekter
  - Følelsesudtryk: Afslappet, Bekymret, Hårdfør, Optimistisk, Tillidsfuld, Følelsesmæssigt kontrolleret
  - Dynamik: Energisk, Konkurrenceorienteret, Præstationsorienteret, Beslutsom

OPQ'en hjælper organisationen med at:

- Identificere den bedste kandidat/person til rollen
- Sikre større hit rate ved interview
- Identificere fremtidens ledere
- Omfordele talenter i forretningen
- Evaluere talentmassen efter en fusion/omstrukturering
- Udarbejde vinder teams
- Sikre en transformation af en teknisk specialist til en effektiv leder

Der er en række brugervenlige, erhvervsrelevante rapporter som kan anvendes af HR professionelle, linje chefer og kandidater for et varieret behov til rekruttering og udvikling.

## EKSEMPEL PÅ SPØRGSMÅL

Du vil blive præsenteret for to blokke med udsagn på siden. Din opgave er at vælge hvilket udsagn er mest sandt eller typisk for dig og hvilket er mindst sandt eller typisk for dig i hver blok.

	MEST	MINDST
Jeg kan lide at være i selskab med andre	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg afprøver nye aktiviteter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg tænker på fremtiden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>