



3 tips

der styrker dine lederkompetencer

LEDERSKAB

Som leder driver du ikke kun et bestemt område. Du leder også et team, der hver eneste dag er med til at løfte de mange opgaver, der holder virksomheden i gang.

Men hvor mange tanker har du om det at være leder?

Som leder motiverer og inspirerer du dit team. Det er et ansvarsområde, som ikke altid får opmærksomhed – selvom de menneskelige ressourcer i virksomheden er nogle af de vigtigste medspillere på vejen mod en stærk og sund forretning.

Noget af det, der kræver de bedste lederkompetencer er forandring, og der kan være mange grunde til forandring i en virksomhed: generationsskifte, nye teknologiske tiltag, ny strategi etc.

Hvis dit team ikke kan se meningen med det eller deres rolle i det, har de svært ved at finde fodfæste i forandringen.

Derfor er lederskab især vigtigt, når du implementerer nye tiltag.

Et succesfuldt udfald afhænger af, om du får medarbejderne med på rejsen.

Hvorfor skal du arbejde med dine lederkompetencer?

Lederkompetencer er vigtige i alle virksomheder, da det sikrer stærke teams, der arbejder effektivt.

Det handler om at styrke evnen til at inspirere og organisere andre mennesker, så I opnår fælles tidsbestemte mål. Det er en essentiel egenskab for en succesfuld virksomhed.

Her finder du 3 tips, der hjælper dig med at udvikle og forbedre dine lederkompetencer.





1

BESLUTTE OG IVÆRKSÆTTE HANDLING

FIND DIT HØJERE FORMÅL (din mission)

Når du udvikler ledelsesevner, er det vigtigt, at du ved, hvorfor du lægger tid og kræfter i dit valgte mål. Hvad driver dig? Dit her og nu svar kan være ligetil: en højere indkomst for et vel udført arbejde eller den prestige, der kommer fra at stige i graderne. Men træk dig tilbage et øjeblik. Hvorfor vil du tjene mere? Er det for at din familie føler sig mere sikker?

Måske vil du være leder, fordi du føler, at du kan hjælpe andre ved at udvikle produkter og tjenester, som de har brug for. Eller du ser muligheden for, at du kan forårsage positive ændringer i din branche. Disse er alle højere formål, og ved at identificere dine egne kan du bedre fremstå som en selvsikker, kyndig og stærk leder for andre.

SÆT KONKRETE MÅL OG UDFØR DEM (eksekvering – evnen til at få tingene gjort)

Selv de mest formidable ledere får ikke succes af ingenting. Den storslåede vision lykkedes ikke, hvis du ikke planlægger vejen derhen. Når du udvikler lederfærdigheder, skal du bruge tid på at afklare dine mål og styrke dem. At formulere den rigtige plan og sætte meningsfulde milepæle undervejs giver dig en roadmap – en metode, der vil guide din virksomhed gennem den næste uge, måned, år og årti.

Når du når et bestemt mål, skal du se mod det næste. En konstant stræber efter at opfylde den næste milepæl, vil give dig og dine medarbejdere en følelse af mening og stolthed. Når du gør fremskridt med dine mål, vil eksemplerne på dit udøvede lederskab vise din evne til at gennemføre og realisere din virksomheds vision.





2

LEDE OG SUPERVISERE

UDVIS LEDERSKAB OVERFOR ANDRE (efterlev dit værdisæt)

Hvad vil du opnå med din lederevne, hvis det ikke er at inspirere andre til at tage handling?

Ikke meget. Mennesker respekterer nogen som "går foran".

Forskning understøtter dette udsagn – en kernekompetence ved transitionsledere er evnen til at være rollemodel.

Et af de mest magtfulde eksempler på lederskab er at vise dem omkring dig præcis, hvad du gerne vil have, de skal gøre. Tøv ikke med at gøre det.

Det stærkeste budskab du kan sende til dit team er at modellere den adfærd, du gerne vil se. "Hvis du kan gøre det," vil dit team tænke: "Så kan jeg også."

KEND DINE STYRKER OG BRUG DEM

Ingen ledere er født med alt, hvad der er nødvendigt for at få succes. At udvikle lederevner tager tid og kræfter, og det begynder med en grundig undersøgelse af egne styrker og svagheder.

En stærk viden om dine medfødte talent og evner betyder, at du kan sikre, at de arbejder for dig, mens en forståelse af dine svage sider giver dig indsigt i områder, du med fordel kan forbedre. At tackle dine mangler leder til vækst.

Du bliver stærk nok til ikke kun at spørge: "Hvad er lederkompetencer?" men også det centrale spørgsmål: "Hvad er mine lederkompetencer?"

INDRØM NÅR DU LAVER FEJL OG FORTSÆT

Hvad er lederevner? Betyder dét at være en effektiv leder, at du aldrig laver fejl? Selv de mest magtfulde, inspirerende ledere begår fejl. Når du opdager en fejl, skal du indrømme den åbent og tage det nødvendige skridt til at rette op på den. Vær åben om dine fiaskoer; diskuter dem med dig selv og dit team. Lær af dem. Spørg dig selv og dit team: "Hvordan kan jeg undgå at begå den fejl i fremtiden?" At lære af dine fiaskoer sender et stærkt budskab til dem omkring dig. De forstår, at du evner at føre dem igennem, selv når du fejler.





3

SIKRE HØJ ENERGI

VÆR PASSIONERET (positiv energi)

Ingen vil følge én som ikke går op i opgaven, så meget som de selv gør. Passion er at gøre en indsats og anstrenge sig. Passion er – aldrig at give op. Uden den ophører innovation, og der sker en stagnering. Når du udviser autenticitet, entusiasme og passion for resultatet vil dine medarbejdere blive ved, til de når målet.

Medarbejderne responderer på dem, som nyder at hjælpe dem til at lære og udvikle sig.

Vis passion for alt hvad du gør – inklusiv dine anstrengelser i at udvikle lederkompetencer.

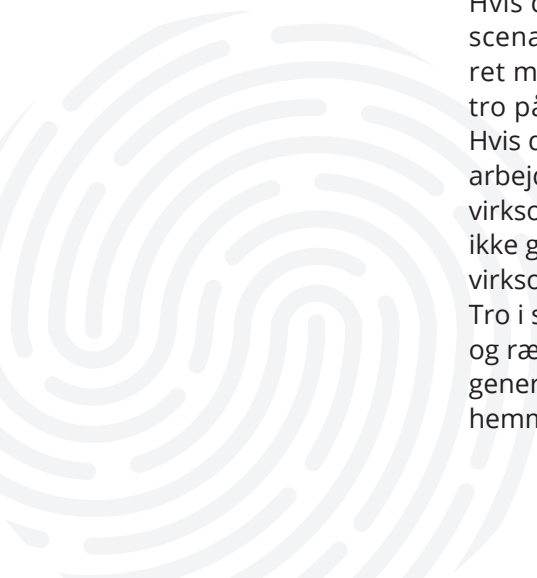
Du beslutter om du vil stå tydeligt overfor dine ansatte og inspirere dem til også at udvikle på lederevnerne. Husk på vi skal alle være selvledende i en værdibaseret organisation.

INSPIRER ANDRE (spred energien)

Hvis du klager over hver eneste lille detalje og kun kan se det værst tænkelige scenario (hvad der kan gå galt) i forhold til den langsigtede plan, har du ikke ret mange chancer for at inspirere andre. Inspiration er en forlængelse af at tro på det.

Hvis du siger: "Nej, det virker ikke" eller "Hvorfor gider du det?" til en medarbejder, signalerer du, at du ikke tror på deres idé, på dem eller endda på din virksomhed. En medarbejder, der mærker, at du ikke tror på dem, klarer sig ikke godt og kan endda skabe en dominoeffekt af dårlig moral på tværs af hele virksomheden.

Tro i stedet på andre og hvad de er i stand til. Inspirer dem til at arbejde hårdere og række højere. At udvikle lederkompetencer i hele din virksomhed ved at generere og fokusere positiv energi, selv når tingene ikke går efter planen. Det er hemmeligheden bag vedvarende vækst.



RESULTAT

Når du finpudser din effektivitet som leder i dit eget liv – hvad enten det er i en professionel eller personlig sammenhæng – styrker du din indsats, og du sætter dine egne mål. De omkring dig vil se det hårde arbejde og den lidenskab, du tilvejebringer hver dag, og få dem til at ønske at arbejde med egen udvikling.

Derfor skaber det værdi at stille skarpt på dit lederskab: Fokus på lederkompetencer fører til fokus på udvikling, fokus på omsætning og fokus på overskud.

VIL DU UDVIKE DINE LEDERKOMPETENCER?



Er du interesseret i at høre mere om, hvordan vi kan hjælpe dig med at opnå optimale lederevner og dermed et godt og effektivt team? Så tøv ikke med at kontakte os for en uforpligtende snak.

Hos Albæk er vi klar til at hjælpe dig med at udvikle dine lederkompetencer. Vi starter med en indledende samtale, hvor du får kortlagt de behov du har, samt hvor der skal sættes ind. Herefter vil du komme igennem et forløb, hvor du udvikler dig løbende. Resultatet kan ses ved de ændringer, der skabes i din virksomhed.

Udvikling af lederevner er et af de mest værdifulde skridt, du kan tage. Oplev den drivkraft, der inspirerer dig til at blive den bedste leder, du kan blive. Du kan kontakte os på tlf. 2087 6825 eller ved at udfylde vores kontaktformular.

