

# EXTENDED DISC



Extended DISC® er et analysesystem, der bygger på Jungs teori om adfærd og motivation. Systemet giver dig mulighed for at gennemføre adfærdsanalyser på individer, så som Person analyse, som viser en persons adfærd i forhold til DISC teorien samt teamets roller.

## **Formål:**

Understøt beslutningstagere med information om medarbejderes og kollegaers adfærdsmønstre, styrker, udviklingsområder, evner, meninger, overbevisninger og forventninger med hjælp fra Extended DISC®. Med Extended DISC® kan du lave jobprofiler, hvor kandidaters personlige profiler sammenlignes, hvis der er behov for dette. Yderligere kan Extended DISC® hjælpe med rekruttering af den rigtige medarbejder til jobbet og den rette sammensætning af teams, hvis du har behov for dette.

Extended DISC kan anvendes i forbindelse med:

- Rekruttering
- Medarbejderudvikling
- Team sammensætning
- Team udvikling
- Konfliktløsning
- Coaching
- Selvindsigt
- Lederudvikling
- High Performance Team udvikling
- Udvikling af samarbejdet mellem 2 kolleger

## **Udbytte:**

Extended DISC® Person Analyse giver dig mulighed for:

- Et overblik over personens naturlige adfærd
- Et overblik over personens tilpassede adfærd
- Fleksible rapportmuligheder
- Et praktisk anvendeligt værktøj på 3 dage
- Et hurtigt, nem og effektiv redskab til rekruttering
- Genkendelse af andres foretrukne adfærdsstile
- Øget forståelse for andre mennesker
- Målettet kommunikation
- Bedre ressourceanvendelser i organisation
- Øget selvindsigt

- Synliggørelse af potentialer og faldgrupper i samarbejdet
- Godt redskab til konfliktløsning
- Forståelse for den enkeltes styrker og udviklingsområder
- Forventningsafstemning til hinanden i forbindelse med samarbejdet
- Belysning af hvordan makkerparret komplementerer hinanden

Den rigtige medarbejder til jobbet og den rette sammensætning af teams giver organisationen det bedste afsæt for at nå de målsætninger, som er opstillet. Ved at anvende Extended DISC® Person analyser til at understøtte rekruttering og sammensætning af teams får organisationen et solidt grundlag for at træffe de mest hensigtsmæssige beslutninger.

For at sikre dig og organisationen optimale resultater med arbejdet med analyserne, og for at overholde de etiske standarder fastlagt af Dansk Psykologisk forening, skal du gennemføre certificering med tilfredsstillende resultater.

## DISC PERSONANALYSE

DISC's profil analyse måler en persons adfærd på 4 beskrivende facetter: "D I S C":

- **D - Dominans:** mennesker med meget D udviser dominerende adfærd, idet de ser udfordringer eller problemer som skal overvindes. De opfatter sig selv som mere betydningsfulde og stærkere end omgivelserne (deres medmennesker). Mennesker med dominerende adfærd vil forsøge at styre andre mennesker og de har fokus på at ændre omgivelserne således, at de kan få de resultater de ønsker sig.
- **I - Indflydelse:** mennesker med meget I-tendens forsøger at gøre indflydelse på andre ud fra en opfattelse om at de er stærke i gunstige omgivelser og de ønsker at andre skal have den samme opfattelse af, som vedkommende selv. De forsøger at påvirke andre ved at overtale, fordi de er overbeviste om, at de kan.
- **S - Stabilitet:** mennesker med meget S-tendens er tilbøjelige til at være modstandere af forandringer, idet de ønsker at bevare de gunstige omgivelser, som de er i besiddelse af. De synes at tingene er gode som de er og bør forblive sådan, med mindre forandringerne sker på en overskuelig måde og efter deres mening er til, for at forbedre situationen. De har fokus på at udføre opgaver i samarbejde med andre indenfor kendte rammer.
- **C - Tilpasningsdygtighed (Compliance):** Mennesker med meget C-tendens forsøger at analysere omhyggeligt og derefter arbejde på at opnå høje resultater. De arbejder disciplineret, systematisk og nøjagtigt.

En DISC test giver svaret på, hvordan medarbejdere eller jobansøgere reagerer i specifikke situationer eller miljøer. Denne personanalyse fokuserer derved på adfærd og testbesvarelsen informerer om hver af de ovenstående facetter.